



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ
ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ДИРЕКТОР МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ В СФЕРЕ
КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ» ГОРОДА ПЕРМИ

П Р И К А З

22.01.2026

059-09/42-01-03-6

**Об утверждении отчета
о выполнении плана противодействия
коррупции в МКУ «ЦБУ в сфере культуры
и молодежной политики» города Перми
за 2025 год**

Руководствуясь Федеральным закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый отчет о выполнении плана противодействия коррупции в МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми за 2025 год.
2. Программисту первой категории Катаеву Д.Д. разместить утвержденный отчет о выполнении плана противодействия коррупции в МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми на официальном сайте учреждения <http://kultura59.ru/> в разделе «Противодействие коррупции».
3. Ведущему документоведу отдела обеспечения деятельности Мишуковой О.В. Ознакомить сотрудников, ответственных за исполнение настоящего приказа под личную подпись.
4. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



О.Л. Сысуева

С приказом ознакомлены: _____ /Т.Ф. Романова/
_____ /Д.Д. Катаев/
_____ /Н.В. Соловьева/



Отчет
о выполнении плана противодействия коррупции МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики»
города Перми за 2025 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Результат
1	2	3	4	5	6
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности				
1.1.	Проведение анализа локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения, предприятия в соответствии с Уставом, должностных инструкций сотрудников учреждения, предприятия на предмет наличия коррупционной составляющей и их актуализация	Заместитель директора по общим и кадровым вопросам Ведущий юрист-консульт	по мере необходимости	количество должностных инструкций сотрудников учреждения, предприятия, а также локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения, предприятия, в отношении которых проведены анализ и актуализация	В отчетном периоде в МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми все должностные инструкции работников и локальные акты проанализированы и актуализированы.
1.2.	Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению сотрудниками учреждения, предприятия законодательства Российской Федерации в сфере	Ведущий юрист-консульт	постоянно	своевременное доведение до сотрудников учреждения новелл законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, ознакомление с памятками и иными информационными	В отчетном периоде информация до сотрудников МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми по соблюдению законодательства в сфере



	противодействия коррупции			материалами, размещение памяток и иных информационных материалов на сайте учреждения и информационных стендах	противодействия коррупции доведена своевременно.
2.	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции				
2.1.	Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения в порядке и сроки, установленные действующим законодательством	директор	ежегодно, в установленные действующим законодательством сроки	своевременно представленные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения	В 2025 году директором МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми своевременно представлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
2.2.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных федеральным законодательством, регулирующим осуществление закупок товаров, работ и услуг (Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Ведущий юрист-консульт Контрактный управляющий	постоянно	предупреждение нарушений, коррупционного характера при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	В отчетном периоде обеспечивался постоянный внутренний контроль за соблюдением требований Федерального закона № 44-ФЗ при планировании, размещении и исполнении заказов. Все закупочные процедуры проведены в соответствии с действующим законодательством, с соблюдением принципов конкурентности, прозрачности и эффективности. Нарушений, создающих условия для



	государственных и муниципальных нужд»)				коррупционных проявлений в сфере закупок, выявлено не было.
2.3.	Исполнение требований распоряжения администрации города Перми от 21.02.2017 № 26 «Об утверждении формы декларации отсутствия конфликта интересов, обязательной для заполнения членами комиссий по осуществлению закупок, созданных заказчиками города Перми, органом, уполномоченным на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков города Перми, и о внесении изменений в Порядок работы единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения аукционов, запросов котировок администрации города Перми, утвержденный распоряжением администрации города Перми от 17.02.2014 № 19»	Контрактный управляющий Ведущий юрисконсульт	постоянно	предупреждение нарушений, коррупционного характера при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	В 2025 году нарушений коррупционного характера при осуществлении закупок товаров, работ и услуг не выявлено. Требования распоряжения администрации города Перми от 21.02.2017 № 26 соблюдены.
2.4.	Выполнение руководителем учреждения требований о	Директор	постоянно	предупреждение и урегулирование конфликта	В отчетном периоде руководителем учреждения соблюдались



	предотвращении или об урегулировании конфликта интересов			интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений, исполнение требований законодательства Российской Федерации о совершении сделок с заинтересованностью	требования законодательства и внутренних нормативных актов в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Случаев, требующих принятия мер по урегулированию конфликта интересов, не выявлено.
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения, предприятия				
3.1	Обеспечение размещения на сайте учреждения, предприятия актуальной информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе ежегодных отчетов о реализации плана противодействия коррупции на 2025-2028 годы	Программист 1 категории	постоянно	наличие раздела «Противодействие коррупции» на сайте учреждения, размещение в разделе «Противодействие коррупции» актуальной информации по вопросам противодействия коррупции	Актуальная информация об антикоррупционной деятельности Учреждения размещена на официальном сайте МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми
3.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений физических и юридических лиц, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях,	Директор; Заместитель директора по общим и кадровым вопросам; Ведущий юрисконсульт	в установленные нормативными правовыми актами сроки	направление обращений физических и юридических лиц, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях, совершенных сотрудниками учреждения, предприятия, в течение 2 рабочих	В отчетном периоде обращений о возможных коррупционных проявлениях со стороны сотрудников учреждения не поступало.



	совершенных сотрудниками учреждения, предприятия			дней после получения в адрес соответствующего учредителя	
--	--	--	--	--	--

