

**План  
противодействия коррупции МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми  
на 2021-2024 годы**

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты, целевые показатели
1	2	3	4	5
<b>1 Правовое и организационное обеспечение противодействия коррупции</b>				
1.1.	Разработка (актуализация) нормативных правовых актов МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми в сфере противодействия коррупции в связи с развитием законодательства	ведущий юристконсульт	по мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	совершенствование нормативной правовой базы по противодействию коррупции. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2.	Организация приема от граждан и организаций информации о фактах коррупционных проявлений в МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми посредством приема сообщений по телефону, электронных сообщений по адресу электронной почты	отдел общесообщественной деятельности, секретарь руководителя	постоянно	повышение уровня доступности приема информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений; обеспечение функционирования «каналов» связи по приему

1.3	<p>Подготовка отчета о выполнении плана противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми в разделе «Противодействие коррупции»</p>	<p>юрисконсульт, программист 1 категории</p>	<p>до 01 февраля года, следующего за отчетным</p>	<p>информации от граждан и организаций о коррупционных проявлениях</p> <p>количество поступивших в МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми с использованием предусмотренных «каналов» связи</p> <p>повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование о достигнутых результатах.</p> <p>наличие размещенного отчета на официальном сайте МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми</p>
1.4	<p>Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными органами по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Ведущий юрисконсульт</p>	<p>по мере необходимости в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные нарушения; своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения</p> <p>направление информации о наличии признаков уголовного или административного правонарушения</p>

				<p>направлена в правоохранительные органы в установленный срок.</p> <p>количество выявленных нарушений в рамках проведенных проверок.</p> <p>Количество лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок</p>
1.5	<p>Подготовка материалов для рассмотрения на заседании комиссии по противодействию коррупции в МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми</p>	<p>ведущий юристконсульт, секретарь руководителя</p>	<p>при необходимости, при наличии вопроса на повестке дня заседания комиссии</p>	<p>всестороннее рассмотрение вопросов на заседании комиссии и выработка предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции</p> <p>количество материалов, подготовленных для рассмотрения на заседании комиссии по противодействию коррупции</p>
1.6	<p>Размещение на Сайте МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми актуальной информации об антикоррупционной деятельности</p>	<p>ведущий юристконсульт, программист 1 категории</p>	<p>постоянно</p>	<p>наличие актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» Сайта МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми</p>
2.	<p><b>Контроль за соблюдением работниками МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми ограничений, запретов и исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</b></p>			
2.1.	<p>Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города</p>	<p>директор</p>	<p>ежегодно, в установленные действующим законодательством сроки</p>	<p>своевременное представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором МКУ «ЦБУ в</p>

	<p>Перми в порядке и сроки, установленные действующим законодательством</p>			<p>сфере культуры и молодежной политики» города Перми своевременность предоставления сведений</p>
2.2	<p>Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми и урегулированию конфликта интересов (комиссия по противодействию коррупции), повышение эффективности и реализации принимаемых комиссией решений</p>	<p>ведущий юристконсульт, заместитель директора-начальник отдела кадров; начальник сектора по кадровому учету и отчетности театральные учреждений</p>	<p>по мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>обеспечение соблюдения работниками МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению количество заседаний комиссии в отчетном периоде, количество решений, принятых на заседании комиссии</p>
2.3	<p>Исполнение требований распоряжения администрации города Перми от 21.02.2017 № 26 «Об утверждении формы декларации отсутствия конфликта интересов, обязательной для заполнения членами комиссий по осуществлению закупок, созданных заказчиками города Перми, органом, уполномоченным на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков города Перми».</p>	<p>контрактный управляющий, ведущий юристконсульт</p>	<p>при осуществлении закупок</p>	<p>предупреждение нарушений, коррупционного характера при осуществлении закупок товаров, работ и услуг количество заполненных деклараций отсутствия конфликта интересов- 100% отсутствие нарушений коррупционного характера</p>

2.4	<p>Проведение анализа и проверки соблюдения работниками МКУ «ЦБУ» города Перми молодежной политики» города Перми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядка сообщения о получении подарка;</li> <li>- обязанности по уведомлению представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</li> <li>- обязанности по уведомлению работниками работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</li> </ul>	ведущий юристконсульт	постоянно	<p>количество выявленных нарушений, рассмотренных на заседании комиссии, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- несоблюдение работниками МКУ «ЦБУ» в сфере культуры и молодежной политики» города Перми порядка сообщения о получении подарка;</li> <li>- несоблюдение работниками МКУ «ЦБУ» в сфере культуры и молодежной политики» города Перми порядка обязанности по уведомлению представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</li> <li>- неисполнение работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</li> </ul>
2.5.	<p>Проведение мониторинга и анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми</p>	ведущий юристконсульт	ежеквартально	<p>выявление и проверка информации о фактах проявления коррупции в МКУ «ЦБУ» в сфере культуры и молодежной политики» города Перми, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.</p> <p>количество проверок, основанием для которых послужила достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном</p>

				порядке средствами массовой информации
2.6	Актуализация сведений, содержащихся в декларациях конфликта интересов начальников секторов, отделов, заместителей директора	отдел кадров, сектор по кадровому учету и отчетности театральных учреждений, ведущий юристконсульт	ежегодно	выявление случаев конфликта интересов количество актуализированных сведений
<b>3</b> <b>Антикоррупционные просвещение и пропаганда</b>				
3.1	Обучение работников МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ведущий юристконсульт	ежегодно	повышение квалификации работников МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми доля работников, прошедших обучение
3.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению законодательства о противодействии коррупции работниками МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми при осуществлении закупок	Отдел общего обеспечения деятельности Ведущий юристконсульт	постоянно	повышение информированности и ответственности работников МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми количество информационных материалов, памяток, методических рекомендаций и других, с которыми ознакомились работники Повышение информированности и ответственности работников МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми
3.3	Организация индивидуального консультирования работников МКУ «ЦБУ в	ведущий юристконсульт	постоянно	повышение информированности и ответственности работников МКУ

<p>сфере культуры и молодежной политики» города Перми по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>			<p>«ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми количество консультаций работников МКУ «ЦБУ в сфере культуры и молодежной политики» города Перми</p>
---	--	--	---